

Nederlandse versie

Uitleg over de bezoldiging van de bestuurder

De Raad van Toezicht, bestaande uit zeven personen, heeft per 1 augustus 2020 een algemeen directeur (bestuurder met statutaire bevoegdheid en eindverantwoordelijkheid) aangesteld. De leden van de Raad van Toezicht vervullen hun taak onbezoldigd. De algemeen directeur is werknemer van KNCV Tuberculosefonds en ontvangt een salaris.

Het bruto jaarsalaris van de algemeen directeur bedraagt in 2024 €154.951. De kosten inclusief pensioenlasten, sociale zekerheden en vergoedingen bedragen (schoolgeld kinderen, reiskosten, representatie) €202.341. De algemeen directeur is voor 40 uur in de week in dienst van KNCV Tuberculosefonds. Het genoemde salaris is op jaarbasis.

De afspraken ten aanzien van de beloning van de bestuurder zijn op twee manieren getoetst:

1. Norm Goede Doelen Nederland

De norm die Goede Doelen Nederland hanteert, gaat uit van salaris, vakantiegeld en een eindejaarsuitkering. In de norm wordt onder meer rekening gehouden met de zwaarte van de functie en de complexiteit en omvang van de organisatie. De uitkomst van de toetsing is dat de beloning van de algemeen directeur voor 2024 onder op de norm van €163.473 ligt (organisatie categorie I en weging 100%, met aanpassing per 1 juli 2024). Naast de maximering van het bruto normjaarinkomen geldt ook een absoluut maximum voor de navolgende beloningscomponenten samen:

1. Jaarinkomen.
2. Belaste vergoedingen/bijtellingsen.
3. Werkgeversbijdrage pensioen.
4. Overige beloningen op termijn.

Het maximum voor deze componenten samen bedraagt €202.706 per jaar voor functiegroep I. De totale beloning bedraagt €202.341 en ligt daarmee onder het maximum. Voor 2025 bedraagt het maximum voor het bruto normjaarinkomen €163.473 en voor alle looncomponenten samen €212.515 (factor 1,3).

2. De Raad van Toezicht beoordeelt het beloningsniveau van de bestuurder als passend bij de capaciteiten en competenties vereist voor het succesvol en gezaghebbend invullen van de functie met een dergelijke (internationale) statuut en (eind)verantwoordelijkheid.

De Wet Normering Topinkomens is niet langer van toepassing op KNCV Tuberculosefonds.

De bezoldiging van de bestuurder en bovenstaande toelichting worden tevens verantwoord in het jaarverslag van KNCV Tuberculosefonds, daarbij het voorgeschreven stramien van Goede Doelen Nederland volgend.

Mevrouw Mr M.C.B. Visser
Voorzitter van de Raad van Toezicht

Overige salarissen

KNCV Tuberculosefonds heeft voor haar medewerkers een eigen Arbeidsvoorwaardenregeling (AVR). Deze is op verzoek opvraagbaar.

In English

Explanation of the Remuneration of the Executive Director

The Board of Trustees, consisting of seven members, appointed an executive director (an executive with statutory authority and ultimate responsibility) as of August 1, 2020. The members of the Board of Trustees perform their duties without remuneration. The executive director is an employee of KNCV Tuberculosis Foundation and receives a salary.

The gross annual salary of the executive director in 2024 is €154,951. The total costs, including pension contributions, social security, and allowances (such as children's school fees, travel expenses, and representation costs), amount to €202,341. The executive director is employed full-time (40 hours per week) by KNCV Tuberculosis Foundation. The stated salary is on an annual basis.

The remuneration arrangements for the executive director have been assessed in two ways:

1. *Good Governance Standards of Goede Doelen Nederland*

The standard applied by Goede Doelen Nederland includes salary, vacation allowance, and a year-end bonus. This standard considers factors such as the weight of the role and the complexity and size of the organization. The assessment result shows that the remuneration of the general director for 2024 is below the standard of €163,473 (organization category I with a 100% weighting, adjusted as of July 1, 2024). In addition to the cap on the gross normative annual income, there is also an absolute maximum for the combined following remuneration components:

1. Annual income
2. Taxable allowances/additions
3. Employer's pension contribution
4. Other long-term benefits

The maximum for these combined components is €202,706 per year for job group I. The total remuneration amounts to €202,341, thus remaining below the maximum. For 2025, the maximum gross normative annual income is €163,473, and the maximum for all salary components combined is €212,515 (factor 1.3).

2. *Assessment by the Supervisory Board*

The Supervisory Board considers the executive director's remuneration level appropriate given the skills and competencies required to successfully and authoritatively fulfill a role of such (international) stature and (ultimate) responsibility.

The Senior Officials in the Public and Semi-Public Sector Act (Standards for Remuneration, referred to as WNT) no longer applies to KNCV Tuberculosis Foundation.

The executive director's remuneration and the above explanation are also reported in the annual report of KNCV Tuberculosis Foundation, following the prescribed format of Goede Doelen Nederland.

Mr M.C.B. Visser
Chair of the Board of Trustees

Other Salaries

KNCV Tuberculosis Foundation has its own Employment Conditions Regulation (AVR) for its employees. This is available upon request.